

УТВЕРЖДАЮ



Директор  
ФГБУН Институт спектроскопии  
Российской академии наук (ИСАН)  
профессор

  
В. Н. Задков

"15"  2016 г.

## ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ В ИНСТИТУТЕ СПЕКТРОСКОПИИ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК (ИСАН)

1. Настоящий порядок проведения конкурсов на замещение должностей научных работников (далее - Порядок) разработан на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. №937 и определяет правила проведения конкурсов на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Институте спектроскопии Российской академии наук (ИСАН) (далее – Институт).

Конкурс проводится на замещение следующих должностей, включенных вышеупомянутым приказом в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу:

- заместитель директора по научной работе;
- заведующий научно-исследовательским отделом;
- заведующий научно-исследовательской лабораторией (самостоятельной или в составе отдела);
- руководитель научного или научно-технического проекта, выполняемого группой отделов, лабораторий;
- заведующие отделом научной и научно-технической информации, центром коллективного пользования научным оборудованием, центром коммерциализации результатов научной и научно-технической деятельности;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

2. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Институте, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

4. Для проведения конкурса в Институте создается **конкурсная комиссия**. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта



интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор Института, представители выборного органа первичной профсоюзной организации Института, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в научных и научно-технических результатах выполняемых в Институте научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ (НИОКТР), а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Положение о конкурсной комиссии (**Приложение 1**), ее состав и порядок работы утверждаются директором Института и размещаются на официальном сайте Института ([www.isan.troitsk.ru](http://www.isan.troitsk.ru)) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется Институтom на его официальном сайте ([www.isan.troitsk.ru](http://www.isan.troitsk.ru)) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Институтom, но не позднее, чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора Института заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

6. В случае, если конкурс на замещение должностей, перечисленных в пункте 1, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

7. Для должностей, перечисленных в пункте 1, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Порядка, конкурс проводится в соответствии с пунктами 8 - 12 настоящего Порядка.

8. Для проведения конкурса Институт размещает в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте ([www.isan.troitsk.ru](http://www.isan.troitsk.ru)) и на портале вакансий по адресу "<http://ученые-исследователи.рф>" (далее - портал вакансий) **объявление**, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая области наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности работы претендента, характеризующих ее выполнение;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется Институтom и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже установленной даты окончания приема заявок, к конкурсу не



допускаются.

9. Для участия в конкурсе претендентом на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> размещается заявка, содержащая:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об областях наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение НИОКР, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, число лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

11. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Института ([isan@isan.troitsk.ru](mailto:isan@isan.troitsk.ru)).

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Институтом.

Срок рассмотрения заявок определяется Институтом и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Институтом в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте ([www.isan.troitsk.ru](http://www.isan.troitsk.ru)) и на портале вакансий (<http://ученые-исследователи.рф>).

12. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность работы претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Институт в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка с учетом значимости таких результатов и соответствия их ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Институтом в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка;
- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 11 настоящего Порядка.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

13. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок, но не более пяти лет, или на неопределенный срок.

14. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность его работы, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление такому претенденту уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по областям наук, совпадающим с областями наук, указанными в его заявке.

15. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте ([www.isan.troitsk.ru](http://www.isan.troitsk.ru)) и на портале вакансий (<http://ученые-исследователи.рф>).

Принято на заседании Ученого совета ИСАН 14 января 2016 г., протокол № 1.